	<b>NUEVO BUS</b>		TIPO	PRO
	<b>POLITICAS ANTISOBORNO Y ANTICORRUPCION</b>		<b>CODIGO</b>	
	FECHA DE APROBACION	PAGINA	PRO-RRHH-NB-001	
	AÑO 2025	Páginas 3	AREA: RRHH	

## POLITICA ANTISOBORNO Y ANTICORRUPCIÓN GRUPO GVH

### PROPÓSITO

La presente política tiene como objetivo establecer los principios, estándares y directrices que rigen las operaciones y relaciones comerciales de Nuevo Bus SRL, en el sector minero de Argentina, con el fin de prevenir y combatir cualquier forma de soborno, corrupción y conductas indebidas.

### ALCANCE

Esta política aplica a todos los empleados, directivos, contratistas, proveedores, socios comerciales y cualquier persona que actúe en nombre de las empresas que forman parte del grupo en el ámbito de sus operaciones en el sector minero argentino.


### PRINCIPIOS RECTORES:

- **Cumplimiento Legal:** Nos comprometemos a cumplir con todas las leyes y regulaciones relacionadas con la prevención del soborno y la corrupción en Argentina.
- **Cero Tolerancia al Soborno y la Corrupción:** No toleramos ningún tipo de soborno, ya sea directo o indirecto, en ninguna de nuestras operaciones, incluyendo, pero no limitado a pagos ilícitos, sobornos, extorsión o cualquier conducta corrupta.
- **Transparencia y Ética Comercial:** Fomentamos la transparencia en todas nuestras transacciones y promovemos prácticas comerciales éticas y honestas.

### OBLIGACIONES:


- **Conducta Ética:** Todos los empleados y partes involucradas deben actuar con honestidad, integridad y ética en todas las actividades comerciales.

<b>Elaborado por Dpto. RRHH</b>	<b>Reviso Gerencia</b>	<b>Aprobó directorio Gral.</b>
---------------------------------	------------------------	--------------------------------

	<b>NUEVO BUS</b>		TIPO	PRO
	<b>POLITICAS ANTISOBORNO Y ANTICORRUPCION</b>		<b>CODIGO</b>	
	FECHA DE APROBACION	PAGINA	PRO-RRHH-NB-001	
	AÑO 2025	Páginas 3	AREA: RRHH	

- Capacitación y Concienciación: Proporcionaremos capacitación periódica sobre políticas y procedimientos anti soborno y anticorrupción a todos los empleados y partes interesadas.

<b>Elaborado por Dpto. RRHH</b>	<b>Reviso Gerencia</b>	<b>Aprobó directorio Gral.</b>
---------------------------------	------------------------	--------------------------------

	<b>NUEVO BUS</b>		TIPO	PRO
	<b>POLITICAS ANTISOBORNO Y ANTICORRUPCION</b>		<b>CODIGO</b>	
	FECHA DE APROBACION	PAGINA	PRO-RRHH-NB-001	
	AÑO 2025	Páginas 3	AREA: RRHH	

- Reporte de Irregularidades: Se debe fomentar un ambiente donde cualquier sospecha o incidente de soborno o corrupción pueda ser reportado sin temor a represalias. Se establecerá un canal confidencial para dichos reportes.

#### **IMPLEMENTACIÓN Y CUMPLIMIENTO:**

- La alta dirección de Nuevo Bus, se compromete a implementar y mantener controles efectivos para prevenir y detectar actos de soborno y corrupción.
- Todos los empleados y partes interesadas están obligados a cumplir con esta política. El incumplimiento de esta política puede resultar en acciones disciplinarias, incluyendo la terminación de la relación laboral o comercial.

#### **REVISION Y ACTUALIZACION:**

Esta política será revisada periódicamente para asegurar su eficacia y se actualizará según sea necesario para reflejar cambios en la legislación, operaciones o prácticas comerciales.

#### **FIRMA DE COMPROMISO:**

Todos los empleados, directivos, contratistas y partes interesadas deberán firmar una declaración de compromiso y cumplimiento con esta política.

<b>Elaborado por Dpto. RRHH</b>	<b>Reviso Gerencia</b>	<b>Aprobó directorio Gral.</b>
---------------------------------	------------------------	--------------------------------