	NUEVO BUS		TIPO	POL
	POLÍTICAS DE DERECHOS HUMANOS		CÓDIGO	
	FECHA DE APROBACIÓN	PÁGINA	POL-RRHH-NB-001	
	2025	Página 1 DE 2	ÁREA: RRHH	

POLÍTICA ANTI HOSTIGAMIENTO, DISCRIMINACION Y ACOSO LABORAL

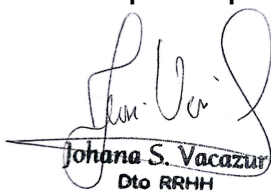


Nuevo Bus, es una empresa comprometida con entregar a sus trabajadores un ambiente laboral libre de hostigamiento, acoso, discriminación o cualquier otro tipo de conducta que afecte los derechos fundamentales de los individuos. De esta forma, Nuevo Bus tiene tolerancia cero ante cualquier opción que implique hostigamiento, acoso o discriminación en el marco de la relación laboral.


Esta política aplica y gobierna la conducta de todas las personas involucradas en las operaciones, y en especial a todos los empleados de Nuevo Bus, incluidos supervisores y gerentes, así como clientes, contratistas independientes y terceros que llevan a cabo actividades en nombre de la firma

El propósito de esta política es asegurar que cada colaborador pueda realizar su trabajo sin ser objeto de discriminación y/o acoso, así como también evitar que las labores de un trabajador sean evaluadas en base a parámetros distintos a su desempeño, habilidad y compromiso con Nuevo Bus y sus clientes. La empresa busca asegurar un ambiente de trabajo cortés y profesional, en el que cada empleado pueda contribuir sin ser ridiculizado, amenazado o distraído en cualquier forma del desempeño de sus labores, o su cargo. En tal sentido, consideramos las siguientes definiciones:

El hostigamiento es considerado como toda conducta física o verbal (reiterativa o no) de naturaleza sexual o sexista, no deseada o rechazada, realizada por una o más personas que se aprovechan de una posición de autoridad o jerarquía o cualquier otra situación ventajosa en contra de otra y otras, quienes rechazan estas conductas por considerar que afectan su dignidad, así como sus derechos fundamentales.

El acoso laboral es entendido como toda conducta que constituya agresión u hostigamiento reiterados con directa intencionalidad, ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores, por cualquier medio y que tenga como resultado clima de maltrato y hostilidad, humillación y amenaza a la situación laboral del afectado o sus oportunidades de empleo.

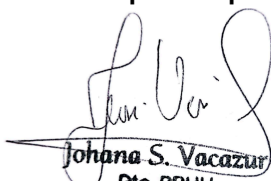


<p>Elaborado por el Dpto. RRHH</p>  <p>Johana S. Vacazur Dpto RRHH</p>	<p>Revisó Gerencia</p>  <p>Vilma Iany Vacazur Socia Gerente Nuevo Bus S.R.L.</p>	<p>Aprobó Director Gral.</p>  <p>Vilma Iany Vacazur Socia Gerente Nuevo Bus S.R.L.</p>
---	---	---

	NUEVO BUS		TIPO	POL
	POLÍTICAS DE DERECHOS HUMANOS		CÓDIGO	
	FECHA DE APROBACIÓN	PÁGINA	POL-RRHH-NB-001	
	2025	Página 1 DE 2	ÁREA: RRHH	

En Nuevo bus, respetamos las diferencias y consideramos la diversidad una fortaleza. Buscamos que nuestro ambiente de trabajo permita a todo el personal trabajar con su máximo potencial, libre de toda forma de hostigamiento, acoso, y discriminación. Por ello proveemos y establecemos medidas de prevención y sanción ante cualquier tipo de hostigamiento o acoso a través de la capacitación a todas las personas que actúen en representación de Nuevo bus sobre las normas y políticas contra el acoso y adoptamos medidas para que cese la amenaza o represalia ejercida por el hostigador, así como conductas o comentarios que puedan generar un clima de maltrato y humillación.

Los empleados que tengan conocimiento de una posible violación del cumplimiento de esta política y/o están siendo víctimas de hostigamiento o acoso de cualquier tipo tienen el derecho de presentar la denuncia correspondiente de manera verbal o escrita a través de su supervisor directo, o la gerencia de Recursos Humanos y/o mediante la utilización del sistema anónimo.

El cumplimiento de esta política es obligatorio, y su infracción tendrá como consecuencia la aplicación de medidas disciplinarias y/o penales, entre las cuales se encuentra la terminación del contrato de trabajo, sin derecho a indemnización y/o una denuncia penal.

<p>Elaborado por el Dpto. RRHH</p>  <p>Johana S. Vacazur Dpto RRHH</p>	<p>Revisó Gerencia</p>  <p>Vilma Tany Vacazur Socia Gerente Nuevo Bus S.R.L.</p>	<p>Aprobó Director Gral.</p>  <p>Vilma Tany Vacazur Socia Gerente Nuevo Bus S.R.L.</p>
---	---	---